



รายงานองค์ความรู้ที่มีการจัดการ
เพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

เรื่อง การกวดขันระเบียบวินัยกำลังพลกองทัพเรือ
บริเวณประตูทางเข้าฐานทัพเรือสัตหีบ

จัดทำโดย

กองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ กรมสารวัตรทหารเรือ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การกวดขันระเบียบวินัยกำลังพลกองทัพเรือ บริเวณประตูทางเข้าฐานทัพเรือสัตหีบ กองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ กรมสารวัตรทหารเรือ

๑. ความสำคัญและความเป็นมา

ความสำคัญและความเป็นมาขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ระบุเหตุผล ความจำเป็น ปัญหาหรือความต้องการ ความเป็นมาและเส้นทางการพัฒนาขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

๑.๑ ความสำคัญขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ด้วยปรากฏว่าในปัจจุบันการแต่งกายของกำลังพลของกองทัพเรือบางนาย ยังมิได้เป็นไปตามกฎกระทรวงว่าด้วยเครื่องแบบทหารเรือ โดยมีการดัดแปลงบิดเบือนให้เป็นไปตามใจชอบ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการขาดระเบียบวินัยอันดีงาม บ้างก็แต่งเครื่องแบบทหารโดยไม่เอาใจใส่ในความสะอาดเรียบร้อย ซึ่งทำให้ขาดความสง่าผ่าเผย ไม่สมเกียรติของทหาร และด้วยยุคสมัยปัจจุบันของโลกของเรามีระบบสื่อสารและสื่อสังคมออนไลน์ที่ทันสมัย ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมกับกองทัพเรือเป็นอย่างมาก หากมีข่าวสารปรากฏว่ากำลังพลกองทัพเรือกระทำผิดระเบียบวินัย แต่งกายไม่เรียบร้อย หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของกองทัพเรือ ดังนั้นเพื่อสนองนโยบายของผู้บังคับบัญชาในการป้องกันและระงับเหตุดังกล่าวข้างต้น กองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ จึงได้จัดเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือออกกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า ฐท.สส. โดยการกวดขันระเบียบวินัยจะเน้นเรื่องการแต่งกายและวินัยส่วนบุคคล รวมทั้งได้พิจารณาจัดทำ Best Practice และคู่มือปฏิบัติงานการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า ฐท.สส. เพื่อเพิ่มพูนขีดความสามารถให้กับเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัย ได้มีแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจน ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

๑.๒ ความเป็นมาและแนวทางการพัฒนาองค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

กองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ เป็นหน่วยขึ้นควบคุมทางยุทธการของฐานทัพเรือสัตหีบ และเป็นหน่วยขึ้นตรงของกรมสารวัตรทหารเรือ มีหน้าที่ อำนวยการ ประสานงาน กำกับดูแลและดำเนินการเกี่ยวกับการรักษา ระเบียบวินัย การจราจรในกิจการทหาร และการรักษาความปลอดภัย ซึ่งการกวดขันระเบียบวินัยเป็นหน้าที่และภารกิจของกองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ ตามข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยสารวัตรทหาร พ.ศ.๒๕๕๕ กำหนดให้สารวัตรทหารมีหน้าที่ในการสอดส่องตรวจตราผู้ที่ประพฤติปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบและวินัยของทหาร รวมทั้งผู้ที่ประพฤติผิดแบบธรรมเนียมของทหาร ซึ่งอยู่ภายนอกที่ตั้งหน่วยทหาร เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของผู้บังคับบัญชาหน่วยต่างๆ ในการสอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาที่กระทำผิดระเบียบวินัย ซึ่งอาจจะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วยและกองทัพเรือ อีกทั้งยังได้ช่วยแนะนำให้ผู้กระทำผิดระเบียบวินัยทั้งที่เจตนาและไม่เจตนา ได้ทราบถึงความผิดที่ได้กระทำลงไป รวมทั้งโทษทัณฑ์ที่อาจจะได้รับ ตลอดจนแนะนำการปฏิบัติที่

ถูกต้อง เพื่อที่จะได้ไม่กระทำความผิดซ้ำอีก ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ของกองทัพเรือ และเพื่อให้ตอบสนองต่อสถานการณ์ปัจจุบัน คณะทำงานการจัดการความรู้กองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ จึงได้มีการประชุมพิจารณาจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเรื่องการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ขึ้น โดยการนำเอาระบบสนับสนุนการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ที่ปัจจุบันกำลังมีการพัฒนามาทดลองใช้ รวมทั้งยังมีการเก็บรวบรวมข้อมูล ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ กฎกระทรวง บันทึกสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และหลักในการพิจารณาบันทึกข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารไว้ในคู่มือปฏิบัติงานด้วย ซึ่งจะทำให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ทราบถึงขั้นตอนในการปฏิบัติตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นภารกิจสามารถนำไปปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. การวางแผนเชิงกลยุทธ์ด้านการจัดการความรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ระบุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของผลงาน/นวัตกรรม หรือวิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ อย่างชัดเจน สอดคล้องกับปัญหา ความต้องการ หรือ เหตุผลความจำเป็น

๒.๑ วัตถุประสงค์ขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

๒.๑.๑ เพื่อพัฒนากระบวนการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ให้มีความทันสมัย มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๑.๒ เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบข้อมูลของผู้กระทำผิดระเบียบวินัย และป้องกันการโต้แย้งจากผู้ถูกตรวจ รวมทั้งใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการตั้งข้อกล่าวหาแก่ผู้ถูกตรวจได้อย่างถูกต้อง

๒.๑.๓ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และขีดความสามารถให้กับกำลังพลของกองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ ในการปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส.

๒.๑.๔ เพื่อใช้เป็นเอกสารองค์ความรู้เรื่องการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ของหน่วย และใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ต่อไป

๒.๒ เป้าหมายหรือตัวชี้วัดขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

๒.๒.๑ จำนวนผู้กระทำผิดระเบียบวินัย และประพฤติผิดแบบธรรมเนียมของทหาร บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ลดลง

๒.๒.๒ กำลังพล ทร. ที่ถูกเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือเรียกตรวจ มีความประณีตในการแต่งกาย สะอาดเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบมากขึ้น

๒.๒.๓ เจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือที่ออกไปกวดขันระเบียบวินัย สามารถปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ได้อย่างเข้าใจ และมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๔ หน่วยมีคู่มือปฏิบัติงานและระบบสนับสนุนที่ทันสมัย มีมาตรฐาน และมีประสิทธิภาพ ในการตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือ

๓. กระบวนการผลิตผลงาน

กระบวนการผลิตผลงาน หรือขั้นตอนการดำเนินงานขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ระบุกระบวนการ หรือวิธีการในการผลิต การนำไปใช้ และการพัฒนาผลงานโดยมีขั้นตอนต่อเนื่องสัมพันธ์กัน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์

๓.๑ การออกแบบผลงาน / นวัตกรรม

คณะทำงานการจัดการความรู้กองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ ได้ร่วมกันประชุมพิจารณาถึงความสำเร็จของการจัดการความรู้เรื่องการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ซึ่งจากการรวบรวมข้อมูลสรุปได้ว่า ปัญหาต่างๆ ที่ควรปรับปรุงเพื่อพัฒนาให้ได้การปฏิบัติที่เป็นเลิศ มี ๔ ขั้นตอน หลักๆ คือ

๑. ขั้นตอนก่อนการปฏิบัติ
๒. ขั้นตอนการวางแผนและเตรียมการ
๓. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๔. ขั้นตอนการรายงาน

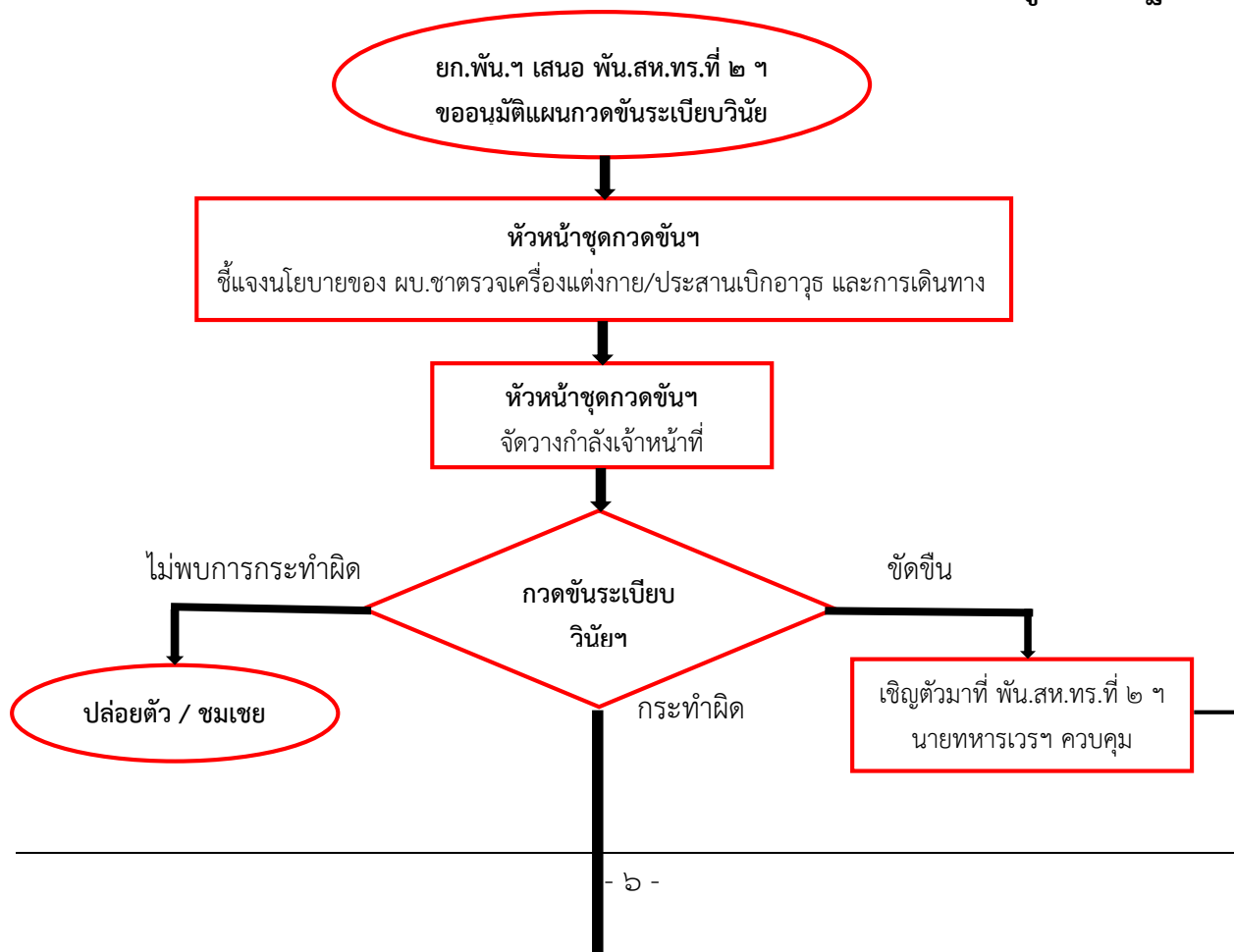
ซึ่งมีรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติตามผังกระบวนการ และ Work Flow กระบวนการการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. ดังนี้

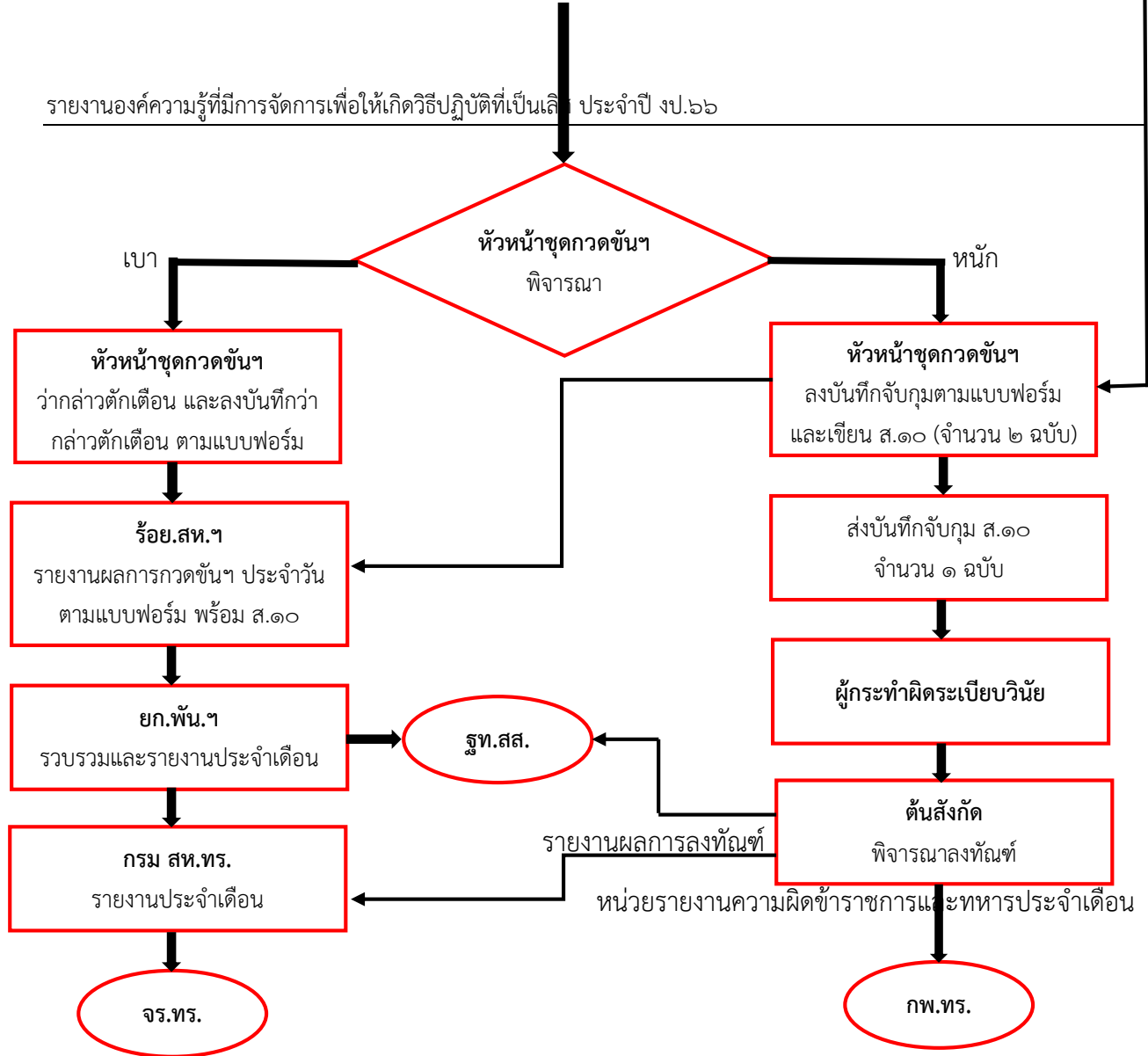
๓.๑.๑ ผังกระบวนการ

| ขั้นตอน | รายละเอียดงาน | หมายเหตุ |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ก่อนการปฏิบัติ | <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูล กฎกระทรวง คำสั่ง คำชี้แจง ระเบียบ ข้อบังคับ และบันทึกสั่งการต่างๆ - ประชุมพิจารณาปรับปรุงแนวทางวิธีการตั้งข้อกล่าวหา ผู้กระทำผิดระเบียบวินัย - จัดทำระบบสนับสนุนการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. - จัดอบรมทบทวนให้กับเจ้าหน้าที่ เดือนละ ๑ ครั้ง | |
| การวางแผนและเตรียมการ | <ul style="list-style-type: none"> - ยก.พัน.๓ จัดทำแผนการกวดขันระเบียบวินัยเสนอผู้บังคับกองพันเพื่อพิจารณาอนุมัติ - เจ้าหน้าที่ สท.ทร. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ รวมถึงศึกษาวิธีการตั้งข้อกล่าวหา - เจ้าหน้าที่ สท.ทร. ศึกษาวิธีการใช้ระบบสนับสนุนการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. - ชุดกวดขันระเบียบวินัย จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ - ประสานการปฏิบัติกับส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประสานขอเบิกอาวุธ วิทยุสื่อสาร และรถสำหรับรับ-ส่งเจ้าหน้าที่ | |

| | | |
|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <p>การปฏิบัติงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าชุดตรวจเครื่องแบบเครื่องแต่งกายของชุดกวดชั้นระเบียบวินัย ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติ และแบ่งมอบหน้าที่ให้กับลูกชุด - แฉวรายงานการออกปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับกองพัน เพื่อรับนโยบาย หรือคำสั่งเพิ่มเติม - หัวหน้าชุดกวดชั้นระเบียบวินัยวางกำลังปฏิบัติงานตามแผนที่ ยก.พัน.๑ กำหนด - บันทึกการกระทำผิดระเบียบวินัย - การปฏิบัติหน้าที่จะต้องเป็นไปด้วยเจตนาที่บริสุทธิ์ยุติธรรม รวมถึงต้องคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของทหารसारวัตรอยู่เสมอ - เจ้าหน้าที่ต้องแสดงออกถึงผู้ที่มีระเบียบวินัย มีความเข้มแข็ง แต่แฝงด้วยความสุภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี | |
| <p>การรายงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - หลังจากชุดกวดชั้นระเบียบวินัยเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ให้ดำเนินการรายงานผลการกวดชั้นระเบียบวินัยให้ ร้อย.สท.๑ ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | |

๓.๑.๒ Work Flow กระบวนการการกวดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส.





๓.๒ เป้าหมายหรือตัวชี้วัดขององค์ความรู้ที่มีการจัดการเพื่อให้เกิดวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

คู่มือปฏิบัติงานการกวดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. และระบบสนับสนุนการกวดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ที่กำลังมีการพัฒนาระบบ ในการตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือ

๓.๓ ประสิทธิภาพของการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่กวดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. มีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น และกล้าตัดสินใจในการตั้งข้อกล่าวหาแก่ผู้กระทำความผิดวินัย

๓.๔ การใช้ทรัพยากร

การพัฒนากระบวนการการกวดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. มิได้มีการใช้ทรัพยากรใดๆ เพิ่มเติม มีเพียงการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และการประชาสัมพันธ์ให้กับกำลังพลของหน่วยต่างๆ โดยการใช้เทคโนโลยีที่สามารถเข้าถึงได้มาประยุกต์ใช้งาน เช่น Website และ Line

๔. ผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินการ ผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๑ ผลที่เกิดตามจุดประสงค์

มีคู่มือปฏิบัติงานเรื่องการกดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า ฐท.สส. ที่มีมาตรฐาน และครอบคลุมถึงขั้นตอนวิธีการปฏิบัติต่างๆ ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นภารกิจ รวมทั้งมีระบบสนับสนุนการกดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ที่เจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือสามารถนำไปใช้เพื่อช่วยสนับสนุนในการปฏิบัติภารกิจ

๔.๒ ผลสัมฤทธิ์

กำลังพลของกองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า ฐท.สส. ได้อย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำลังพล ทร. ที่ถูกเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือเรียกตรวจมีความมั่นใจมากขึ้นว่าเจ้าหน้าที่ไม่ได้กั่นแกล้งในการตั้งข้อกล่าวหา

๔.๓ ประโยชน์ที่ได้รับ

๔.๓.๑ กำลังพล ทร. มีระเบียบวินัยดีขึ้น มีความประณีตในการแต่งกาย สะอาด เรียบร้อย และถูกต้องตามระเบียบมากขึ้น ซึ่งทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยและกองทัพเรือ

๔.๓.๒ กำลังพล ทร. ที่ถูกเจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือเรียกตรวจมีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการมีวินัยในเรื่องการแต่งกายและวินัยส่วนบุคคล อันเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเอง

๔.๓.๓ เจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือที่ปฏิบัติหน้าที่ในการกดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า ฐท.สส. สามารถนำเอาองค์ความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้จริง

๔.๓.๔ หน่วยมีคู่มือปฏิบัติงานการกดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า ฐท.สส. และมีระบบสนับสนุนการกดชั้นระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ในการตอบสนองภารกิจของหน่วยเหนือ และสามารถนำไปถ่ายทอดให้เป็นองค์ความรู้ต่อคนรุ่นหลังได้

๕. ปัจจัยความสำเร็จ

ปัจจัยความสำเร็จ ระบุบุคคล / หน่วยงาน / องค์กร หรือ วิธีการที่ช่วยให้งานประสบผลสำเร็จตามจุดประสงค์ การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อคุณภาพของผลงาน/นวัตกรรม

๕.๑ สิ่งที่ช่วยให้งานประสบความสำเร็จ

๕.๑.๑ ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีการส่งเสริมและให้ความสำคัญการจัดการความรู้ของหน่วย ตลอดจนติดตามผลการดำเนินการอย่างใกล้ชิดทุกระบวนการ

๕.๑.๒ การเสริมสร้างศักยภาพกำลังพลกองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ โดยจัดการฝึกอบรมการพิจารณาตั้ง ข้อกล่าวหา และให้ความรู้เกี่ยวกับ กฎกระทรวง คำสั่ง คำชี้แจง ระเบียบ ข้อบังคับ และบันทึกสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนะนำการปฏิบัติตามขั้นตอนต่างๆ ในการกวดขันระเบียบวินัย

๕.๑.๓ การอบรมวิธีใช้และการฝึกบันทึกข้อมูลลงในระบบสนับสนุนการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ให้กับกำลังพลกองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒

๕.๑.๔ การแต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ชุดใหม่และชุดเก่า เพื่อผสมผสานความคิดในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการกวดขันระเบียบวินัยให้มีความเหมาะสม และสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๕.๑.๕ กำลังพลของกองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ ที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัยมีความพร้อม และมีความตั้งใจที่จะแสดงออกถึงความมีระเบียบวินัยด้วยการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยเฉพาะการแสดงออก ในเรื่องการแต่งกาย

๖. บทเรียนที่ได้รับ

บทเรียนที่ได้รับ (Lesson Learned) ระบุข้อสรุป ข้อสังเกต /ข้อเสนอแนะ และข้อควรระวัง ที่เป็นแนวทางในการนำผลงานไปใช้/พัฒนาต่อ หรือดำเนินการให้ประสบความสำเร็จมากยิ่งขึ้นต่อไป

๖.๑ การระบุข้อมูลที่ได้รับจากการผลิต และการนำผลงานไปใช้

๖.๑.๑ เจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัยจะต้องมีความรู้ในเรื่องกฎกระทรวง คำสั่ง คำชี้แจง ระเบียบ ข้อบังคับ และบันทึกสั่งการต่างๆ อย่างถ่องแท้ และจะต้องแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ เพื่อเป็นตัวอย่างให้แก่กำลังพลของหน่วยต่างๆ

๖.๑.๒ เจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัยจะต้องหลีกเลี่ยงการกระทบกระทั่ง การโต้เถียงกับผู้กระทำผิดระเบียบวินัย และสามารถแจ้งข้อกล่าวหาในการกระทำผิดได้อย่างถูกต้อง

๖.๑.๓ เจ้าหน้าที่สารวัตรทหารเรือที่ออกไปปฏิบัติหน้าที่กวดขันระเบียบวินัยจำเป็นต้องศึกษาวิธีการใช้ระบบสนับสนุนการกวดขันระเบียบวินัย ทร. ให้เข้าใจก่อนนำไปใช้ทุกครั้ง เนื่องจากเป็นระบบกวดขันระเบียบวินัยที่พัฒนาขึ้นมาใหม่ ซึ่งจะได้นำปัญหาข้อขัดข้องที่เกิดขึ้นจากการนำไปใช้มาแก้ไขปรับปรุงพัฒนาระบบให้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๗. การเผยแพร่ผลงาน

การเผยแพร่/การได้รับการยอมรับ/รางวัลที่ได้รับ ระบุข้อมูลที่ให้เห็นร่องรอยหลักฐานการเผยแพร่ผลงาน/
นวัตกรรม และการยกย่องชมเชย

๗.๑ การเผยแพร่

๗.๑.๑ การเผยแพร่คู่มือแนะนำการแต่งกายที่ถูกต้อง (ฉบับย่อ) ในเว็บไซต์ของกรมสารวัตรทหารเรือ

๗.๑.๒ คู่มือปฏิบัติงานการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. แจกจ่ายให้กับ
หน่วยขึ้นตรงของกองพันสารวัตรทหารเรือที่ ๒ เพื่อให้กำลังพลในสังกัดนำไปศึกษาเรียนรู้ และนำไปเป็นมาตรฐาน
ในการปฏิบัติงาน

๗.๑.๓ การประชาสัมพันธ์ให้กำลังพล ทร. สามารถเข้าไปหาความรู้เกี่ยวกับการแต่งกายที่ถูกต้องตาม
กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ และบันทึกสั่งการต่างๆ โดยเข้าไปดูข้อมูลได้ในระบบสนับสนุนการกวดขัน
ระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ที่ <http://203.147.27.136> ซึ่งปัจจุบันยังไม่ได้ดำเนินการเผยแพร่ เนื่องจากยังอยู่ใน
ขั้นตอนการพัฒนาระบบ และขณะนี้อยู่ระหว่างการทดลองใช้งาน

๗.๒ การยอมรับ

การใช้คู่มือปฏิบัติงานการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. บริเวณประตูทางเข้า รฐท.สส. และระบบ
สนับสนุนการกวดขันระเบียบวินัยกำลังพล ทร. ในการสนับสนุนภารกิจของหน่วย เพื่อตอบสนองนโยบายของ
ผู้บังคับบัญชาและกองทัพเรือ